



Spettle FNOMCeO

Via Ferdiando di Savoia, 1

00196 Roma (RM)

Pec: segreteria@pec.fnomceo.it

Oggetto: Piano triennale Fabbisogno del Personale 2022/2024

In riferimento alla Vostra Comunicazione N. 48 del 20/05/2018 avente per oggetto "Dotazioni Organiche - Piano triennale del fabbisogno del personale - Applicazione DPR 404/1997" con la presente vi informiamo che il Consiglio Direttivo di quest'Ordine, nella seduta del 26.10.2022, ha deliberato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 di cui in allegato si trasmette copia per la relativa approvazione come previsto dall'art. 1 comma 4 del DPR n. 404/1997.

Distinti Saluti

Il Presidente

Dott. Paolo Maria Battistini

Pesaro, 16.11.2022

Allegati: - Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024

- Relazione Collegio dei Revisori dei Conti

***Ordine Medici Chirurghi ed
Odontoiatri
Di Pesaro e Urbino***



PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
APPLICAZIONE DPR 404/1997

TRIENNIO 2022-2024

(approvato con deliberazione No. 52 del 26.10.2022)

PREMESSO CHE: nel rispetto delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche risalente al 08/05/2018, si rende necessario per il presente Ordine dei Medici Chirurghi ed Odontoiatri di Pesaro e Urbino procedere alla pianificazione del fabbisogno di personale al fine di ottimizzare le risorse e raggiungere obiettivi di efficienza, economicità, qualità dei servizi offerti;

tenuto conto che l'ultima dotazione organica dell'Ordine risulta composta da n.3 dipendenti inquadrati in area B e che ora si deve procedere alla sua ridefinizione.

VISTO: l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale; • l'art. 6 comma uno del D.lgs 165/2001 che prevede che l'adozione del PTFP è sottoposta alla preventiva informazione del Personale Dipendente, non risultando alla data attuale alcuna iscrizione o delega sindacale; • l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter; • il D.Lgs 75/2017 Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

DATO ATTO Che il piano triennale dei fabbisogni del personale (allegato A), come sopra disciplinato rappresenta per l'Ente lo strumento di natura programmatica, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;

ACCERTATO Che il contenuto del piano deve indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali necessarie all'Ente (Allegato B); al tempo stesso deve illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione quantificate sulla base delle spese di personale in servizio e di quelle connesse alle future assunzioni (Allegato C)

CONSIDERATO Che gli adempimenti in materia di Privacy (Regolamento Europeo...), di formazione professionale continua, di amministrazione trasparente, di digitalizzazione della Pubblica Amministrazione e di contabilità richiedono un adeguamento delle politiche del personale; che attualmente per l'area B i posti vacanti sono ricoperti con contratti di somministrazione a tempo determinato, che è intenzione dell'ordine avviare una procedura pubblica riservata per la copertura a tempo indeterminato delle posizioni B2 e B1 di accesso dall'area B.

DELIBERA • Di prevedere per il piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, l'allegata dotazione organica (n. 6 Dipendenti) • Di precisare che il predetto piano sarà suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento; • Di disporre la trasmissione del presente atto al Personale Dipendente; • Di disporre la comunicazione del Piano al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche:

DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE AL 30.09.2022

Dipendenti a tempo determinato/ somministrazione:

N.1 Dipendente a Tempo Pieno Area B Livello B1

N.2 Dipendenti a Tempo Parziale Area B Livello B1

ALLEGATO A: FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2022/2024

ANNO	DIPENDENTI Tempo indeterminato Tempo pieno	DIPENDENTI Tempo Indeterminato Tempo Parziale	DIPENDENTI Tempo determinato/ somministrati Tempo pieno	DIPENDENTI Tempo determinato/ somministrati Tempo parziale	TOTALE DIPENDENTI
	AREA B	AREA B	AREA B	AREA B	
2022	/	/	1	2	3
2023	2 (previsione reclutamento)	4 (previsione reclutamento)	/	/	6
2024	2	4	/	/	6

ALLEGATO B - DOTAZIONE ORGANICA E FIGURE PROFESSIONALI TRIENNIO 2022/2024

AREA A	NUMERO UNITA'	FUNZIONE
AREA B	NUMERO UNITA'	FUNZIONE
	2022 = 2 2023/2024 = 4	INSERIMENTO DATI E ARCHIVIAZIONE SEGRETERIA FRONT E BACK OFFICE
AREA B	NUMERO UNITA'	FUNZIONE
	2022 = 1 2023/2024 = 2	SEGRETERIA FRONT E BACK OFFICE CONTABILITA' ORGANIZZAZIONE E GESTIONE UFFICIO

ALLEGATO C

I costi sostenuti per il personale nell'anno 2021 ammontano ad euro 102.377,00 (come da Bilancio consuntivo).

Sulla base delle previsioni del presente Piano si stimano i seguenti costi per il triennio di riferimento:

anno 2022 euro 102.377,00

anno 2023 euro 200.000,00

anno 2024 euro 200.000,00

In riferimento alle risorse finanziarie necessarie per l'attuazione del piano, si precisa che l'Ordine ha sempre fatto fronte pienamente al Costo del personale, nel pieno rispetto dei Contratti Collettivi degli Enti Pubblici non Economici; e pur avendo in previsione modifiche della pianta organica, si stima non vi debbano essere difficoltà per il mantenimento dei livelli occupazionali esistenti e per la copertura dei maggiori oneri finanziari previsti dal presente piano.

Pesaro, li 26/10/2022



FNOMCeO

Federazione Nazionale degli Ordini
dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri

MINISTERO DELLA SALUTE
Dipartimento per le professioni sanitarie – risorse umane
e tecnologiche
e-mail: dgrups@postacert.sanita.it

e, p.c.: ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI
ODONTOIATRI DI PESARO E URBINO

Resp. Proced.: Dr.ssa C. D'Addio

Resp. Istrut.: Sig.ra G. Malagigi

OGGETTO:

Trasmissione deliberazione n.
407 del Comitato Centrale
FNOMCeO ex art 1, comma 4,
DPR 404/97.
Ordine di Pesaro e Urbino.

Ai sensi dell'art 1, comma 4, del DPR 404/1997, allegate alla
presente trasmettiamo copia della deliberazione consiliare n. 52 del 26
ottobre 2022 dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di
Pesaro e Urbino, concernente l'approvazione del PTFP 2022-24, e
copia della deliberazione n. 407 adottata dal Comitato Centrale della
FNOMCeO nella seduta del 23 novembre 2022.

Distinti saluti.

IL PRESIDENTE

Dr. Filippo Anelli

Firmato digitalmente
da

FILIPPO ANELLI

O = FNOMCEO
C = IT

All.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005