

***Ordine dei Medici Chirurghi e
Odontoiatri
di Pesaro e Urbino***



**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
APPLICAZIONE DPR 404/1997**

TRIENNIO 2026-2028

PREMESSO Che: nel rispetto delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche risalente al 08/05/2018, si rende necessario per il presente Ordine dei Medici Chirurghi ed Odontoiatri di Pesaro procedere alla pianificazione del fabbisogno di personale al fine di ottimizzare le risorse e raggiungere obiettivi di efficienza, economicità, qualità dei servizi offerti; tenuto conto che l'ultima dotazione organica dell'Ordine, risulta composta da n.3 dipendenti inquadrati in area B e che ora si procedere alla sua ridefinizione.

VISTO: l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale; • l'art. 6 comma uno del D.lgs 165/2001 che prevede che l'adozione del PTFP è sottoposta alla preventiva informazione del Personale Dipendente, non risultando alla data attuale alcuna iscrizione o delega sindacale; • l'art. 6, comma 2, del D.lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter; • il D.lgs 75/2017 Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), I) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

DATO ATTO Che il piano triennale dei fabbisogni del personale (allegato A), come sopra disciplinato rappresenta per l'Ente lo strumento di natura programmatica, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;

ACCERTATO Che il contenuto del piano deve indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali necessarie all'Ente (Allegato B); al tempo stesso deve illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione quantificate sulla base delle spese di personale in servizio e di quelle connesse alle future assunzioni (Allegato C)

CONSIDERATO Che gli adempimenti in materia di Privacy, di formazione professionale continua, di amministrazione trasparente, di digitalizzazione della Pubblica Amministrazione e di contabilità richiedono un adeguamento delle politiche del personale;

DELIBERA • Di mantenere per il piano triennale del fabbisogno del personale 2026/2028, l'allegata dotazione organica (n. 3 Dipendenti) • Di precisare che il predetto piano sarà suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di varie capacità assunzionali per gli anni di riferimento; • Di disporre la trasmissione del presente atto al Personale Dipendente; • Di disporre la comunicazione del Piano al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche:

DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE AL 30/11/2025

Dipendenti a tempo indeterminato

N.1 Dipendente a Tempo Pieno Area B Livello B2 (ASSISTENTI)
N.2 Dipendenti a Tempo Parziale Area B Livello B1 (ASSISTENTI)

ALLEGATO A : FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2026/2028

ANNO	DIPENDENTI Tempo indeterminato Tempo pieno ASSISTENTE AREA B	DIPENDENTI Tempo Indeterminato Tempo Parziale ASSISTENTE AREA B	DIPENDENTI Tempo determinato/ somministrazi one Tempo pieno ASSISTENTE AREA B	DIPENDENTI Tempo determinato/ somministrazi one Tempo parziale ASSISTENTE AREA B	TOTALE DIPENDENTI
2026	1	2	/	/	3
2027	1	2	/	/	3
2028	1	2	/	/	3

ALLEGATO B - DOTAZIONE ORGANICA E FIGURE PROFESSIONALI TRIENNIO 2026/2028

AREA A (OPERATORI)	NUMERO UNITA'	FUNZIONE

AREA B (ASSISTENTI)	NUMERO UNITA'	FUNZIONE
	2026/2028 = 2	INSERIMENTO DATI E ARCHIVIAZIONE SEGRETARIA FRONT E BACK OFFICE
AREA B (ASSISTENTI)	NUMERO UNITA'	FUNZIONE
	2026/2028 = 1	SEGRETARIA FRONT E BACK OFFICE CONTABILITA' ORGANIZZAZIONE E GESTIONE UFFICIO

ALLEGATO C

I costi sostenuti per il personale nell'anno 2022 ammontano ad euro 108.096,00 (come da Bilancio consuntivo).

Sulla base delle previsioni del presente Piano si stimano i seguenti costi per il triennio di riferimento:

anno 2026 euro 106.000,00

anno 2027 euro 106.000,00

anno 2028 euro 106.000,00

In riferimento alle risorse finanziarie necessarie per l'attuazione del piano, si precisa che l'Ordine ha sempre fatto fronte pienamente al Costo del personale, nel pieno rispetto dei Contratti Collettivi degli Enti Pubblici non Economici; e, al momento, non ha in previsione modifiche della pianta organica.

Pesaro, li 16/12/2025