

***Ordine Medici Chirurghi ed
Odontoiatri
Di Pesaro e Urbino***

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
APPLICAZIONE DPR 404/1997**

TRIENNIO 2023-2025

(approvato con deliberazione No. 9 del 22.11.2023.)

PREMESSO Che: nel rispetto delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche risalente al 08/05/2018, si rende necessario per il presente Ordine dei Medici Chirurghi ed Odontoiatri di Pesaro procedere alla pianificazione del fabbisogno di personale al fine di ottimizzare le risorse e raggiungere obiettivi di efficienza, economicità, qualità dei servizi offerti; tenuto conto che l'ultima dotazione organica dell'Ordine, risulta composta da n.3 dipendenti inquadrati in area B e che ora si procede alla sua ridefinizione.

VISTO: l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale; • l'art. 6 comma uno del D.lgs 165/2001 che prevede che l'adozione del PTFP è sottoposta alla preventiva informazione del Personale Dipendente, non risultando alla data attuale alcuna iscrizione o delega sindacale; • l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter; • il D.Lgs 75/2017 Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

DATO ATTO Che il piano triennale dei fabbisogni del personale (allegato A), come sopra disciplinato rappresenta per l'Ente lo strumento di natura programmatica, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;

ACCERTATO Che il contenuto del piano deve indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali necessarie all'Ente (Allegato B); al tempo stesso deve illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione quantificate sulla base delle spese di personale in servizio e di quelle connesse alle future assunzioni (Allegato C)

CONSIDERATO Che gli adempimenti in materia di Privacy (Regolamento Europeo...), di formazione professionale continua, di amministrazione trasparente, di digitalizzazione della Pubblica Amministrazione e di contabilità richiedono un adeguamento delle politiche del personale; che attualmente per l'area B i posti vacanti sono ricoperti con contratti di somministrazione a tempo determinato, che è intenzione dell'Ordine avviare una procedura pubblica riservata per la copertura a tempo indeterminato delle posizioni B1 di accesso dall'area B.

DELIBERA • Di prevedere per il piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025, l'allegata dotazione organica (n. 3 Dipendenti) • Di precisare che il predetto piano sarà suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento; • Di disporre la trasmissione del presente atto al Personale Dipendente; • Di disporre la comunicazione del Piano al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche:

DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE AL 31.10.2023

Dipendenti a tempo determinato/ somministrazione :

N.1 Dipendente a Tempo Pieno Area B Livello B2 (ASSISTENTI)

N.2 Dipendenti a Tempo Parziale Area B Livello B1 (ASSISTENTI)

ALLEGATO A : FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2023/2025

ANNO	DIPENDENTI Tempo indeterminato Tempo pieno	DIPENDENTI Tempo Indeterminato Tempo Parziale	DIPENDENTI Tempo determinato/ somministrazi one Tempo pieno	DIPENDENTI Tempo determinato/ somministrazi one Tempo parziale	TOTALE DIPENDENTI
	ASSISTENTE AREA B	ASSISTENTE AREA B	ASSISTENTE AREA B	ASSISTENTE AREA B	
2023	/	/	1	2	3
2024	1(previsione reclutamento	2 (previsione reclutamento	/	/	3
2025	1	2	/	/	3

ALLEGATO B - DOTAZIONE ORAGANICA E FIGURE PROFESSIONALI TRIENNIO 2023/2025

AREA A (OPERATORI)	NUMERO UNITA'	FUNZIONE
AREA B (ASSISTENTI)	NUMERO UNITA'	FUNZIONE
	2023/2025 = 2	INSERIMENTO DATI E ARCHIVIAZIONE SEGRETERIA FRONT E BACK OFFICE
AREA B (ASSISTENTI)	NUMERO UNITA'	FUNZIONE
	2023/2025 = 1	SEGRETERIA FRONT E BACK OFFICE CONTABILITA' ORGANIZZAZIONE E GESTIONE UFFICIO

ALLEGATO C

I costi sostenuti per il personale nell'anno 2022 ammontano ad euro 108.096,00 (come da Bilancio consuntivo).

Sulla base delle previsioni del presente Piano si stimano i seguenti costi per il triennio di riferimento:

anno 2023 euro 108.096,00

anno 2024 euro 88.000,00

anno 2025 euro 88.000,00

In riferimento alle risorse finanziarie necessarie per l'attuazione del piano, si precisa che l'Ordine ha sempre fatto fronte pienamente al Costo del personale, nel pieno rispetto dei Contratti Collettivi degli Enti Pubblici non Economici; e pur avendo in previsione modifiche della pianta organica, si stima non vi debbano essere difficoltà per il mantenimento dei livelli occupazionali esistenti e per la copertura degli oneri finanziari previsti dal presente piano.

Pesaro, li 15/11/2023

DELIBERA N. 9 DEL 22.11.2023 (da riferire al punto 4) dell'ordine del giorno**Oggetto: Revisione e approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025**

Il Consiglio dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della Provincia di Pesaro e Urbino nella sua seduta del 22.11.2023:

PREMESSO che, ai sensi dell'art. 39, comma 1, della legge 449/1997, gli organi di vertice delle pubbliche amministrazioni sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale al fine di assicurare la funzionalità dei servizi e di ottimizzare le risorse, compatibilmente con le disponibilità finanziarie di bilancio;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 1, comma 3, del DPR 404/1997, gli ordini professionali procedono di norma con cadenza triennale alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l'espletamento delle funzioni e dei compiti istituzionali;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 2, comma 2 del D.L. 31 agosto 2013 n. 01 convertito in legge dall'art. 1 Legge 30.10.2013 n. 135 gli Ordini e i Collegi professionali che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'articolo 2, comma 1 del decreto – legge 6 luglio 2012 n. 95 convertito in legge dall'art. 1 della legge 7.08.2012 n. 135;

RILEVATO altresì, che, ai sensi dell'art. 6 comma 4 del D.Lgs n. 165/2001, come modificato da D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, per le amministrazioni pubbliche diverse dalle amministrazioni statali il piano triennale dei fabbisogni deve essere adottato annualmente ed approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti;

VISTO il Decreto Ministeriale 8 maggio 2018, con il quale sono state approvate le "Linee di indirizzo per la predisposizione del piano dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"

CONSIDERATA la comunicazione FNOMCeO N. 48 del 18.05.2018 avente ad oggetto: "Dotazioni organiche – Piano Triennale del fabbisogno del Personale – Applicazione DPR 404/1997;

ATTESO CHE il quadro normativo relativo agli adempimenti in materia di Privacy (Regolamento Europeo), di digitalizzazione della Pubblica Amministrazione e gestione del protocollo informatico, adempimenti in materia di trasparenza amministrativa e gestione delle procedure hanno reso necessario un adeguamento delle politiche del personale con una rimodulazione dei carichi di lavoro;

CONSIDERATO che, il piano si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo e funzionale;

RILEVATA la necessità di revisionare il piano del fabbisogno di personale 2022-2024 (approvato con Delibera n. 52 del 26.10.2022, prot. n. 4125 del 27.10.2022) al fine di ottimizzare le risorse e raggiungere obiettivi di efficienza, economicità e qualità dei servizi offerti adottando una dotazione organica di n. 3 dipendenti (ALLEGATO A – Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025)

DELIBERA

- * Di approvare il PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025 allegato alla presente deliberazione e parte integrante della stessa;
- Di precisare che il presente piano sarà suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate necessità assunzionali per gli anni di riferimento;
- Di sottoporre il piano al Collegio dei Revisori dei Conti per la verifica delle consistenze di bilancio per l'attuazione dei suoi contenuti;



Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della Provincia di Pesaro e Urbino

- Di adottare il presente Piano triennale del Fabbisogno del Personale con conseguente invio alla FNOMCeO per la trasmissione al Ministero Vigilante ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica.

IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Patrizia Collina)

IL PRESIDENTE

(Dott. Paolo Maria Battistini)